



COMUNE DI MARINEO

Città Metropolitana di Palermo

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 39

Oggetto:

Approvazione Regolamento per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità "Lavoro agile o Smart working" e per la disciplina del lavoro Agile in Emergenza (LAE).

L'anno duemilaventi il giorno Dieci del mese di Marzo, alle ore 12,30, si è riunita

LA GIUNTA COMUNALE

con l'intervento dei signori:

- | | | |
|-----------------|-----------|--------------|
| 1) RIBAUDO | Francesco | Sindaco |
| 2) GRECO | Carlo | Vice Sindaco |
| 3) LI CASTRI | Francesco | Assessore |
| 4) LO PROTO | Martina | Assessore |
| 5) FRANCAVIGLIA | Salvatore | Assessore |

Presente	Assente
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Presiede il **Sindaco On. Francesco Ribaudo**

Partecipa il **Segretario Comunale reggente, dott.ssa Arianna Napoli**

Il Presidente, constatato la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto indicato.

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma1 (e art.53 L.142/90 recepita dalla L.R.48/91) e 147 bis, comma1, D.Lgs 267/2000, parere FAVOREVOLE/NON FAVOREVOLE di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Li, 10-3-2020

Il Responsabile del Servizio
f.to Dott.ssa Arianna Napoli

PROSPETTO CONTABILE

Categ.	Capitolo
Stanziamento originario	
Variazione in più/meno	
Variazione in più/meno	
Situazione risultante	
Somme impegnate	
Somme disponibili	
Somme che si impegna con presente	
Restano disponibili	

Ai sensi della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, nel testo sostituito dall'art. 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30, il Responsabile dell'Area 2 Finanziaria dichiara che la presente proposta non necessita di parere di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti e indiretti sulla situazione economica e finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Li, 10-3-2020

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Rag. Armando Greco

Il Sindaco

Visto l'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124, rubricato "Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche";

Visto il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 80, recante "Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro, in attuazione dell'articolo 1, commi 8 e 9, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";

Visto il Capo II della Legge 22 maggio 2017, n. 81 rubricato "Lavoro agile" (articoli 19, 20, 21, 22, 23 e 24);

Vista la circolare dell'INAIL n. 48 del 02/11/2017 n. 48 avente ad oggetto "Lavoro agile. Legge 22 maggio 2017, n. 81, articoli 18-23. Obbligo assicurativo e classificazione tariffaria, retribuzione imponibile, tutela assicurativa, tutela della salute e sicurezza dei lavoratori. Istruzioni operative."

Visto il decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, recante "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53;

Vista, la legge 8 marzo 2000, n. 53, recante "Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città" e ss.mm.ii.;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" ess.mm.ii.;

Visto il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183.", ed in particolare l'art. 25 sul principio di non discriminazione;

Visto il decreto legislativo 8 aprile 2003, n. 66, recante "Attuazione delle direttive 93/104/CE e 2000/34/CE concernenti taluni aspetti dell'organizzazione dell'orario di lavoro";

Visto l'articolo 9 del decreto legislativo 12 maggio 2016, n. 90, recante "Completamento della riforma della struttura del bilancio dello Stato, in attuazione dell'articolo 40, comma 1, della legge 31 dicembre 2009, n. 196", in materia di bilancio di genere;

Visto il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, recante "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro";

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 70, recante "Regolamento recante disciplina del telelavoro nelle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 4, comma 3, della legge 16 giugno 1998, n. 191";

Visto l'Accordo quadro nazionale sul telelavoro nelle pubbliche amministrazioni, in attuazione delle disposizioni contenute nell'articolo 4, comma 3, della legge 16 giugno 1998, n. 191;

Vista la Direttiva 1999/70/CE del Consiglio del 28 giugno 1999 relativa all'Accordo quadro CES, UNICE E CEEP sul lavoro a tempo determinato e in particolare la clausola 4 riguardante il principio di non discriminazione;

Vista la Risoluzione del Parlamento europeo del 13 settembre 2016 sulla creazione di condizioni del mercato del lavoro favorevoli all'equilibrio tra vita privata e vita professionale;

Richiamata la Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 3/2017 in materia di lavoro agile emanata ai sensi del comma 3 dell'art. 14 della legge 124/2015 nonché dell'art. 18, comma 3 dell'A.S. 2233-B (ora Legge 22 maggio 2017, n. 81) la quale fornisce indirizzi per l'attuazione delle predette disposizioni attraverso una fase di sperimentazione;

Visto il D.P.C.M. 1 marzo 2020 "Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da CO-VID-19." Pubblicato nella Gazz. Uff. 1° marzo 2020, n. 52, Edizione Straordinaria ed in particolare l'art.4:

a) la modalità di lavoro agile disciplinata dagli articoli da 18 a 23 della legge 22 maggio 2017, n. 81, può essere applicata, per la durata dello stato di emergenza di cui alla deliberazione del Consiglio dei ministri 31 gennaio 2020, dai datori di lavoro a ogni rapporto di lavoro subordinato, nel rispetto dei principi dettati dalle menzionate disposizioni, anche in assenza degli accordi individuali ivi previsti. Gli obblighi di informativa di cui all'art. 22 della legge 22 maggio 2017, n. 81, sono assolti in via telematica anche ricorrendo alla documentazione resa disponibile sul sito dell'Istituto nazionale assicurazione infortuni sul lavoro;

Vista la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazioni n. 1/2020 "prime indicazioni in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-2019 nelle pubbliche amministrazioni al di fuori delle aree di cui all'articolo 1 del decreto legge n. 6/2020;

Vista la circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazioni n. 1/2020 "Misure incentivanti per il ricorso a modalità flessibili di svolgimento della prestazione lavorativa";

Preso atto che:

- le linee guida contenute nella Direttiva n. 3/2017 contengono indicazioni inerenti l'organizzazione del lavoro e la gestione del personale per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti, favorire il benessere organizzativo e assicurare l'esercizio dei diritti delle lavoratrici e dei lavoratori;
- gli indirizzi, elaborati sulla base di un percorso condiviso con alcune amministrazioni, sono forniti, sentita la Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, al fine di favorire una efficace applicazione delle predette misure da parte delle pubbliche amministrazioni nell'ambito della propria autonomia organizzativa e gestionale;

Ritenuto di approvare misure organizzative in materia di lavoro agile o smart working finalizzate ad avere la possibilità di:

- offrire l'opportunità ai dipendenti che ne facciano richiesta di prestare il proprio lavoro con modalità innovative e flessibili e, al tempo stesso, tali da salvaguardare comunque la produttività e il sistema delle relazioni del loro contesto lavorativo;
- sperimentare forme nuove di impiego del personale che favoriscano lo sviluppo di una cultura gestionale orientata al lavoro per progetti, obiettivi e risultati;
- introdurre modalità di organizzazione del lavoro volte a favorire una migliore conciliazione dei tempi vita e lavoro;
- facilitare l'integrazione lavorativa dei soggetti in situazioni di disabilità o altri impedimenti di natura oggettiva, personale o familiare, anche temporanea;
- prevedere il ricorso al lavoro agile in caso di condizioni di emergenza che si possono determinare, ivi comprese quelle relative alle epidemie;

Considerato che sarà data comunicazione alle organizzazioni sindacali, e alla RSU;

Visti:

- Il vigente Ordinamento Regionale degli EE. LL.;
- Il D.lgs. 267/2000;
- Il D.lgs. 165/2001;
- La legge 241/90;
- La L.R. n. 7/2019

PROPONE ALLA GIUNTA:

Per i motivi di cui in premessa, che si richiamano integralmente e sostanzialmente:

- 1) **Di approvare**, ai sensi dell'art. 3 della L.r. 7/2019, le motivazioni di fatto e di diritto meglio specificate in premessa e facenti parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) **Di approvare** il Regolamento per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità "Lavoro agile o Smart working" e per la disciplina del lavoro Agile in Emergenza (LAE), allegato al presente provvedimento a farne parte integrante e sostanziale sotto la lettera "A" che appendice del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- 3) **Di avviare** una fase di sperimentazione al fine di valutarne il reale impatto sull'organizzazione del lavoro;
- 4) **Di consentire** l'avvio immediato della utilizzazione del cd lavoro agile in presenza di condizioni di emergenza sanitaria;
- 5) **Di provvedere**, successivamente, a verificare l'impatto delle misure organizzative adottate in tema di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti sull'efficacia e sull'efficienza dell'azione amministrativa, nonché sulla qualità dei servizi erogati.
- 6) **Di dare atto** che si prescinde dal parere contabile, posto che il presente provvedimento non ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;
- 7) **Di dichiarare** la presente immediatamente esecutiva ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 44/91, stante l'urgenza di adottare gli atti consequenziali.

Il Sindaco
On. Francesco Ribaudo

LA GIUNTA

Esaminato il documento istruttorio e la relativa proposta deliberativa;

Ritenuta la propria competenza in merito;.

Visto l'O.A. degli EE. LL.

Per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente riportati

Con votazione favorevole ed unanime espressa per alzata e seduta;

DELIBERA

Approvare integralmente la proposta di deliberazione avanti riportata relativa all'argomento in oggetto specificato;

Dispone la trasmissione di copia della presente alle organizzazioni sindacali, e alla RSU;

Ed altresì

LA GIUNTA

Stante l'urgenza, ai sensi dell'art. 12 c.2 L.R. 44/91, con successiva ed unanime votazione espressa in forma palese per alzata e seduta,

DELIBERA

dichiarare la presente immediatamente esecutiva.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco

F.to Ribaudo

L'Assessore anziano

F.to FRANEVIGLIA S. &

Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa A. Napoli

Affissa all'albo pretorio il

Defissa il

Il Messo comunale

F.to

Il Segretario del Comune

CERTIFICA

su conforme relazione del Messo comunale incaricato per la pubblicazione degli atti che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal giorno _____ senza opposizioni o reclami.

Certifica altresì che l'estratto/oggetto della presente deliberazione è stato pubblicato nel sito internet di questo Comune con decorrenza dal _____ entro _____ dall'emanazione/approvazione, art. 6 L.R. 11/2015.

Li, _____

Il Segretario Comunale

E' copia conforme per uso amministrativo

Li, _____

Il Segretario Comunale

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente delibera è divenuta esecutiva in data 10-3-2020

Li, 10-3-2020

Il Segretario Comunale

F.to A. Napoli

La presente delibera è immediatamente esecutiva

Li, _____

Visto: F.to Il Sindaco

F.to Il Segretario Comunale

La presente delibera è stata trasmessa ai Capigruppo consiliari con nota n. _____ del _____

La presente delibera è stata trasmessa per l'esecuzione all'ufficio _____ in data _____