



Comune di Marineo

Città Metropolitana di Palermo

**Proposta di deliberazione
da sottoporre all'esame della
Giunta Comunale**

07 23-2-2023

Proponente: **Il Sindaco e il Responsabile dell'Area 2 Finanziaria**

**Oggetto: Piano Triennale fabbisogno del personale 2023/2025 – Prosecuzione
procedure di stabilizzazione.**

PARERI

Ai sensi della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, nel testo sostituito dall'art. 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30, si esprime **parere favorevole** in ordine alla sola regolarità tecnica della proposta

23-02-2023

Il Responsabile dell'AREA Finanziaria

Dott. ssa Arianna Napoli

Ai sensi del comma 1 dell'art. 53 della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, nel testo sostituito dall'art. 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30, si esprime **parere favorevole** in ordine alla sola regolarità contabile della proposta.

23-02-2023

Il Responsabile dell'AREA Finanziaria

Dott. ssa Arianna Napoli

Si esprime **parere favorevole** in ordine alla legittimità della proposta.

23-02-2023

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Arianna NAPOLI

Premesso che:

- A seguito della dichiarazione di dissesto finanziario (Delib. C.C. 35 del 29.06.2019) con Deliberazione G.C. n. 128 del 30.12.2019 si è proceduto alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'art 259 TUEL secondo il rapporto medio preso dall'art 263 TUEL e si è approvato il piano il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021, finalizzato alla stabilizzazione del personale del personale con contratto di lavoro a tempo determinato in servizio presso il Comune di Marineo ;
- con deliberazione G.C. n. 119 del 07/10/2020, come integrata con atto G.C. n. 121 del 1/10/2020, è stata rimodulata la dotazione organica ed è stato approvato il piano triennale del fabbisogno 2020/2022 nonché l'autorizzazione per assunzione di n. 2 unità ex art. 110 TUEL;
- con nota prot. 14375 del 26/10/2020, acquisita al protocollo di questo Ente al n. 15715 pari data, la COSFEL ha comunicato l'approvazione del piano triennale del fabbisogno 2020/2022, nella seduta del 21/10/2020;
- con deliberazione C.C. n. 27 del 15.04.2021, immediatamente esecutiva, è stata approvata l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato 2018/2020, poi integrata e rettificata con delibera C.C. n. 5 del 18.02.2022;
- con deliberazione G.C. n. 53 del 19.05.2021 è stata rimodulata la dotazione organica ed è stato approvato il piano triennale del fabbisogno 2021/2023;
- con determinazione adottata nella seduta del 09.06.2021, la Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali ha approvato la delibera G.C. 53 del 19.05.2021
- con determina del responsabile dell'area 2 – Finanziaria n. 109 del 18.11.2021 si è dato avvio alle procedure di stabilizzazione del personale precario assunto ai sensi dell'art.12 della L.R.85/95, della L.R.24/2000 e art.4 della L.r.16/2006, ed approvati gli avvisi di selezione, nonché, con determinazione del Segretario Comunale n. 16 del 14.03.2022, si sono approvate le graduatorie relative alle selezioni per la stabilizzazione del personale precario del Comune di Marineo, iniziando la stabilizzazione nei limiti dei posti autorizzati nell'anno 2021;
- con determinazione del Segretario Comunale n. 16 del 14.03.2022, si sono approvate le graduatorie relative alle selezioni per la stabilizzazione del personale precario del Comune di Marineo, iniziando la stabilizzazione del personale nei limiti dei posti autorizzati nell'anno 2021, e quindi n. 8 unità di categoria "C" e n. 6 di categoria "B";
- con delibera G.C. n. 63 del 29.04.2022 è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 – Prosecuzione procedura di stabilizzazione, prendendo atto della revisione della struttura organizzativa dell'Ente;
- con nota prot. n. 9660 del 27.06.2022, il Ministero dell'Interno, Dipartimento per gli affari interni e territoriali, Direzione Centrale per le autonomie locali, trasmetteva copia della determinazione adottata dalla Commissione per la stabilità finanziari degli enti locali nella seduta del 15.06.2022 in relazione alla delibera G.C. 63 del 29.04.2022 "Piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 – Prosecuzione procedura di stabilizzazione" e dotazione organica, per la stabilizzazione di n. 4 unità di categoria "C" e n. 2 unità di categoria "B", con totale spesa a carico della Regione;
- con deliberazione G.C. n. 12 del 19.01.2023 è stato approvato il piano delle azioni positive;

Preso atto che:

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono

tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;

- a norma dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;
- secondo l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

Richiamato, altresì, l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Visto l'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 e s.m.i. che ha introdotto una modifica sostanziale della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle precedenti regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;

Considerato che per l'attuazione di tale disposizione, con D.P.C.M. 17/03/2020, pubblicato nella G.U. n. 108 del 27/4/2020, sono state stabilite le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, entrate in vigore dal 20/04/2020 e che successivamente la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica 13 maggio 2020 ha dato ulteriori indicazioni in merito all'applicazione della stessa;

Vista la necessità di provvedere alla definizione del **Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2023/2025**, tenuto anche conto della predetta normativa che ha previsto nuovi criteri per il calcolo della potenzialità di spesa per il personale e il superamento del concetto di "neutralità" delle cessazioni e assunzioni di personale tramite l'istituto della mobilità fra gli enti soggetti alla nuova normativa;

Visto inoltre l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare

nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

La legge 113 del 6 agosto 2021 (dl 80 del 9/6/2021) ha previsto che tutte le procedure concernenti le stabilizzazioni del personale delle pubbliche amministrazioni previste dall'art. 20 del DLgs 75/17 (Madia) possono essere effettuate entro il 31 dicembre 2022 anziché il 31 dicembre 2021. La medesima proroga riguarda anche il termine temporale entro cui si deve conseguire il requisito relativo all'anzianità di rapporto, ai fini dell'applicazione delle norme transitorie. (art. 1 comma 3 bis)

La legge 29 giugno 2022, n. 79 di conversione del Dl. 36/2022 recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del PNRR", proroga le procedure di stabilizzazione di cui all'art. 20, comma 2, legge 75/2017 (cd. Legge Madia) al 31/12/2024 (art. 3, comma 4-bis).

L'art. 1 comma 19 del dl 29.12.22 n. 198, Milleproroghe, ha previsto: "Al fine di garantire la continuità nella presa in carico dei beneficiari delle misure attuate dal servizio sociale professionale comunale, e di attuare le finalità di cui all'articolo 1, comma 200, della legge 27 dicembre 2017, n.205, per il personale con profilo di assistente sociale il termine di cui all'articolo 20, comma 1, lettera c), del decreto legislativo 25maggio 2017, n.75, è prorogato al 31 dicembre 2023".

Considerata la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Considerati inoltre i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Rilevato che l'eventuale modifica in corso d'anno del presente Piano dei Fabbisogni è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

Vista la Dotazione Organica rimodulata ai sensi dell'art. 259 TUEL. Delibera della G.C. n. 128 del 30.12.2019, già trasmessa alla Commissione per la stabilità degli Enti Locali, presso il Ministero dell'Interno per l'approvazione in data 28.01.2020;

Visto l'allegato piano triennale dei fabbisogni così composto:

1. Piano fabbisogno e di stabilizzazione precari nel triennio 2023/2025, con la copertura dinamica dei posti a part-time liberati a seguito pensionamento di personale a full-time e trasformati in part-time al 66,6% e 3 posti di cat. D al 50% (giusta delibera di rideterminazione 128/2019 ex art. 259 TUEL) comprendente il raffronto tra la precedente dotazione organica e la nuova in proiezione nel triennio 2023/2025 (All. 1 – All. 2 – All.3);
2. Prospetto della spesa del personale nel triennio 2023/2025, che riporta la spesa teorica per il personale di ruolo full time e part time (n. 2 posti al 50%) a carico dell'Ente nonché per quello part

time da stabilizzare al 66% (totalmente a carico della Regione fino all'anno 2038, giusta la previsione di cui al comma 8 dell'art. 26 della L.R. 8 maggio 2018, n. 8 e ss.mm.ii.) All.4;

3. Prospetto della spesa dell'assistente sociale a tempo pieno, afferente al fondo povertà e finanziato strutturalmente a decorrere dal 2023 dal ministero dell'interno legge 178/2020 art. 1 comma 449, all. 5)
4. Prospetto dimostrativo del valore soglia (All. 6).

Ritenuto comunque che le medesime risultanze possono pacificamente evincersi dai pre consuntivi relativi agli esercizi finanziari 2018/2020, tanto che la richiamata norma del D.L. 113/2016 pare sostanzialmente adempiuta (All. 6).

Considerato pure che, secondo la previsione di cui all'art. 1, comma 9, del decreto-legge 31 dicembre 2020, n. 183, coordinato con la legge di conversione 26 febbraio 2021, n. 21, *“Gli enti locali già autorizzati dalla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, ai sensi dell'articolo 243, commi 1 e 7, e dell'articolo 243-bis, comma 8, lettere d) e g), del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, ad effettuare assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2020, che si trovano nell'impossibilità di concludere le procedure di reclutamento entro il 31 dicembre 2020 per le disposizioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 3 novembre 2020, possono effettuare le predette assunzioni entro il 30 giugno 2021, anche se in esercizio o gestione provvisoria, in deroga all'articolo 163 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e nelle more dell'adozione del bilancio di previsione per il triennio 2021-2023”*. Previsione prorogata fino al 31.12.2023, giusta legge di conversione n. 15 del 25.02.2022 del D.L. n. 228 del 30.12.2021.

Richiamato, poi, il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione n. 123 del 6/10/2003 e s.m.i.;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente;

Considerato che è intendimento dell'A.C. procedere alla prosecuzione del piano di stabilizzazione del personale precario utilizzando i posti vacanti in dotazione organica in relazione alle esigenze organizzative e funzionali, anche rimodulate per le nuove esigenze del PNRR, in relazione ai programmi ed agli obiettivi dell'Amministrazione, secondo quanto previsto nel Piano fabbisogno nel triennio 2023/2025 come All.ti 1, 2, 3;

Dato atto che, da una prima ricognizione, sono emerse ulteriori esigenze organizzative e funzionali prioritariamente nell'ambito dell'area IV quali supporti essenziali alle nuove attività e in relazione ai programmi dell'Amministrazione.

Ritenuto

- Che l'art.26 della L.R.8/05/2018, n 8 al comma 6 prevede che”.....*gli enti locali, in conformità a quanto disposto dall'articolo 20 del decreto legislativo n. 75/2017, provvedono ad avviare, entro il 31 dicembre 2018, le procedure di stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato, con contratti a tempo indeterminato anche part-time, per un numero di ore non inferiore a quello in essere con il medesimo lavoratore al 31 dicembre 2015. Ove non ricorrano le condizioni di cui al comma 1 dell'articolo 20 del decreto legislativo n. 75/2017, gli enti locali sono autorizzati ad avviare le procedure di stabilizzazione per i soggetti che prestano servizio presso lo stesso ente a valere sulle*

risorse regionali richiamate nel presente articolo, mediante le disposizioni di cui al comma 2 dell'articolo 20 del medesimo decreto legislativo, interamente riservate ai medesimi.”

-Che tutti lavoratori sono stati assunti ai sensi dell'art.12 della L.R.85/95, della L.R.24/2000 e art.4 della L.r.16/2006 in quanto appartenenti al bacino dei lavori socialmente utili tramite assegnazione dell'ufficio del lavoro;

Visto il fabbisogno del personale che prevede nel triennio 2023/2025 la copertura di n. 1 unità cat. D1 Assistente sociale a tempo pieno; n. 4 unità cat. C e n. 1 unità cat. B corrispondenti alle attività e mansioni espletate dal predetto personale, con l'inquadramento giuridico ed economico previsto alla data del 31/12/2015, Dare atto che il presente piano di fabbisogno è uno stralcio del PIAO nelle more dell'approvazione del bilancio;

Dato atto che, sulla presente proposta, dovrà essere richiesto il parere del Collegio dei Revisori dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001;

Dato atto che la programmazione del fabbisogno di personale 2023/2025 trova copertura nei rispettivi capitoli del bilancio per il triennio 2023/2025;

Rilevato che del presente provvedimento verrà fornita apposita informazione alle Organizzazioni Sindacali ai sensi dell'art. 4 del CCNL 21/5/2018;

Acquisiti i pareri favorevoli sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica e contabile rispettivamente da parte del Segretario Comunale e del Responsabile del Area Finanziaria, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18/08/2000, n. 267, allegati alla presente deliberazione;

Dato atto che con il rilascio dei pareri di cui sopra, ai sensi dell'articolo 6 e seguenti del vigente Regolamento comunale sui controlli interni e dell'articolo 147-bis del D.lgs. 18/08/2000, n. 267, è stato assicurato sulla presente proposta di deliberazione il controllo di regolarità amministrativa e contabile;

Propongono

Per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono riportate quali parti integranti e sostanziali:

- 1) di prendere atto che a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono allo stato situazioni di personale in esubero;
- 2) di confermare l'organigramma approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 05 del 25.01.2021 nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna, compresa la previsione ed individuazione delle posizioni organizzative;
- 3) di confermare la dotazione organica rimodulata ai sensi dell'art. 259 TUEL. Delibera della G.C. n. 128 del 30.12.2019, già trasmessa alla Commissione per la stabilità degli Enti Locali, presso il Ministero dell'Interno per l'approvazione in data 28.01.2020;

- 4) di confermare l'allegata dotazione organica, intesa come consistenza dei dipendenti in servizio e del personale che si prevede di assumere con il presente atto e di confermare il Piano Triennale dei Fabbisogno di personale anche per il triennio 2023/2025 che, allegato alla presente deliberazione, ne forma parte integrante e sostanziale con le modifiche del piano di stabilizzazione del personale precario per il triennio 2023 – 2025 (All. 1 , All. 2 e All. 3);
- 5) di proseguire con l'attuazione all'art. 3 della legge regionale n. 27 del 29/12/2016, all'art. 26 della legge regionale n. 8 del 08/05/2018 e all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 al fine di realizzare il definitivo superamento dell'utilizzo storico di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato del Comune di Marineo, in coerenza con i fabbisogni dell'Ente (All. 2 e All. 3);
- 6) di richiedere ALLA COSFEL l'autorizzazione a proseguire le procedure di stabilizzazione, nel triennio 2023/2025, di ulteriori 5 dipendenti in servizio presso il Comune di Marineo, titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi delle LL. RR. 85/95, della L.R.24/2000 e 16/2006 relativamente a categoria e profilo professionale corrispondenti a quelli richiesti per il posto da ricoprire, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e inseriti nell'apposito elenco regionale previsto dall'art. 30 della L. R. n. 5/2014;
- 7) Di richiedere alla COSFEL l'autorizzazione alla stabilizzazione di n. 1 unità Assistente sociale a tempo pieno che fa valere 36 mesi di servizio nel distretto socio-sanitario 36 di cui il nostro comune fa parte e che abbia prestato servizio in questo comune con l'istituto del comando/assegnazione da parte del distretto.
- 8) La copertura finanziaria è prevista con il contributo strutturale del ministero dell'interno ai sensi della legge 178/2020 art. 1 comma 797 e 449 e succ mm.ii.
- 9) di stabilizzare i lavoratori anzidetti con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale uguale, per gli aspetti connessi all'inquadramento giuridico ed economico, a quello relativo al contratto a tempo determinato in essere al 31 dicembre 2015, tra quelli di cui all'allegato n.4 e secondo il piano del fabbisogno;
- 10) di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rientra nei parametri previsti dalla normativa vigente in materia di assunzioni, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica, nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale e peraltro rientrano interamente nella copertura delle spesa regionale fino all'anno 2038, giusta previsione del comma 8 dell'art. 26 della L.R. 8 maggio 2018, n. 8 e ss.mm.ii. (All. 7);
- 11) di attestare:
 - che i posti che si intendono coprire sono vacanti in dotazione organica;
 - che le stabilizzazioni programmate per l'anno 2023 (n. 4 di categoria C per €. 87.882,56 e n.1 di categoria B, per un costo di euro 18.387,71 , sono a totale carico regionale, fino all'anno 2038, giusta previsione del comma 8 dell'art. 26 della L.R. 8 maggio 2018, n. 8 e ss.mm.ii.;
 - Che la stabilizzazione di un figura di Assistente sociale cat. D1) per un costo di €. 31.390,88 è a totale carico del fondo povertà di cui alla legge 178/2021

- la relativa spesa è sostenibile sul bilancio riequilibrato, in termini di competenza e di cassa;

12) di certificare:

- l'attivazione e la regolare tenuta della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;
- le stabilizzazioni previste nell'anno 2023 sono a totale carico della Regione per quanto attiene n. 4 unità di categoria C e n. 1 di cat. B mentre l'assistente sociale di cat. D1 è a carico dello stato – fondo povertà art. 1 comma 797 legge 178/2020 e ss.mm.ii.
- non ci sono soggetti per cui è prevista la quiescenza dopo l'anno 2038 (fine copertura spesa della Regione Siciliana)

13) di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in “Amministrazione trasparente”, nell'ambito degli “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato” di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

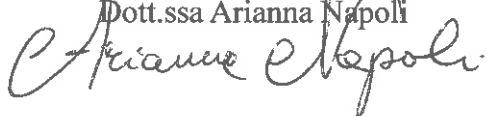
14) di trasmettere copia del presente atto alla Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali, COSFEL alla Regione Siciliana - Dipartimento Regionale delle Autonomie Locali per gli adempimenti di competenza ed alle RSU ed organizzazioni sindacali;

15) di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo “PIANO DEI FABBISOGNI” presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

16) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, previa unanime, separata e favorevole votazione palese, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D.lgs. 18/08/2000, n. 267;

17) di comunicare la presente deliberazione, contestualmente all'affissione all'albo, ai Signori Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.lgs. 18/08/2000, n. 267

Il Responsabile Area 2 Finanziaria
Dott.ssa Arianna Napoli



Il Sindaco
On. Francesco Ribaudo



Piano fabbisogno e di stabilizzazione precari nel triennio 2023/2025.

Il prospetto dimostra la copertura dinamica dei posti a part-time liberati a seguito pensionamento di personale a full-time e trasformati in part-time al 66,6% e 2 posti di cat. D al 50% (giusta delibera di rideterminazione 128/2019 ex art. 259 TUEL)

PROFILO PROFESSIONALE		POSTI		2023			2024		2025		
		FULL TIME	PART TIME								
		2019 del. G.M. 128									
Cat. D	RAGIONIERE GENERALE	1	0	0	0	0	1	0	1	0	
	INGEGNERE/ARCHITETTO	2	0	0	0	0	1	1	2	0	
	COMANDANTE POLIZIA MUNICIPALE (part time al 50%)	0	1	0	0	0	0	1	0	1	
	ASSISTENTE SOCIALE (part time al 50%)	0	1	0	0	0	1	0	1	0	
	ISTRUTTORE DIRETTIVO	1	0	0	0	0	0	1	0	1	
Totale		4	2	0	0	0	3	3	4	2	
Cat. C	ISTRUTTORE CONTABILE	5	0	0	0	0	4	2	4	2	
	ISTRUTTORE TECNICO ATTIVITA' PROGETTUALE - GEOMETRA	1	1	0	0	0	0	2	0	2	
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	9	0	2	0	0	2	6	2	6	
	ISTRUTTORE EDUCATORE ASILO NIDO	7	0	0	1	0	5	1	4	2	
	ISTRUTTORE SOCIO CULTURALE	0	0	0	0	0	0	2	0	2	
AGENTE POLIZIA MUNICIPALE		2	2	1	0	0	2	2	2	2	
Totale		24	3	3	1	0	13	15	12	16	
Cat. B3	OPERATORE SPECIALIZZATO E/O CONDUTTORE SCUOLABUS	2	0	0	1	0	2	0	1	0	
	COLLABORATORI TECNICI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Totale	2	0	0	1	0	2	0	1	0	
Cat. B1	OPERATORE DI SUPPORTO AI SERVIZI AMMINISTRATIVI + CENTRALINISTA	4	1	0	0	0	4	4	4	4	
	OPERATORE DI SUPPORTO AI SERVIZI TECNICI	1	1	0	0	0	1	1	1	1	
	OPERATORE DI SUPPORTO AI SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI	1	0	0	0	0	1	4	1	4	
Totale		6	2	0	0	0	6	9	6	9	
Cat. A	CUSTODE	1	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Totale	1	0	0	0	0	0	0	0	0	
TOTALE		37	7	3	2	0	24	27	23	27	
						51		50		50	
						equivalenti a 41,5 full time		equivalenti a 40,66 full time		equivalenti a 40,66 full time	

Che

RAFFRONTO TRA LA PRECEDENTE DOTAZIONE ORGANICA E LA NUOVA

in proiezione nel triennio 2023 - 2025

Ctg	TOTALE POSTI IN D.O.	TOTALE POSTI IN D.O. 2019	POSTI		DOTAZIONE		DOTAZIONE	
	ANTE RIDETERMINAZIO NE Anno 2019	POST RIDETERMINAZIONE Anno 2019	FULL TIME 2023	PART-TIME 2023	FULL TIME 2024	PART TIME 2024	FULL TIME 2025	PART-TIME 2025
D	8	6	3(A)	3(B) 50%	4	2 50%	4	2 50%
C	28	27	13	15 66%	12	16 66%	12	16 66%
B3	2	2	2	-	1	-	1	-
B1	13	8	6	9 66%	6	9 66%	5	9 66%
A	6	1	-	-	-	-	-	-
	57	44 (41 full time)	24	27	23	27	23	27
		TOTALI	51		50		50	
		rapportati a Full-time	41,5		40,66		40,66	

Note:

(A) 3 posti da coprire, di cui: 2 per concorso pubblico, 1 per mobilità.

(B) 3 posti part-time 50% da coprire con concorso pubblico.

Piano fabbisogno e di stabilizzazione precari nel triennio 2023/2025.

Il prospetto dimostra la copertura dinamica dei posti a part-time liberati a seguito pensionamento di personale a full-time e trasformati in part-time al 66,6% e 2 posti di cat. D al 50% (giusta delibera di rideterminazione 128/2019 ex art. 259 TUEL)

PROFILO PROFESSIONALE	POSTI		cessazioni			PIANO STABILIZZAZIONE PRECARI					Tot. unità stabilizzate nel triennio
	FULL TIME	PART TIME	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025	2021	2022	2023	2024	2025	
	2019 del. G.M. 128					Stabilizzazioni effettuate su autorizzazione 2021 Parte time 66 %	Stabilizzazioni effettuate su autorizzazione 2022 Parte time 66 %	Part time 66%	Part time 66%	Part time 66%	
RAGIONIERE GENERALE	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
INGEGNERE/ARCHITETTO	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
COMANDANTE POLIZIA											
Cat. D MUNICIPALE (part time al 50%)	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ASSISTENTE SOCIALE (part time al 50%)	0	1	0	0	0	0	0			0	0
ISTRUTTORE DIRETTIVO	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale	4	2	0	0	0	0	0	0	0	0	
ISTRUTTORE CONTABILE	5	0	0	0	0	0	2	0	0	0	2
ISTRUTTORE TECNICO ATTIVITA' PROGETTUALE - GEOMETRA	1	1	0	0	0	2	0	0	0	0	2
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	9	0	2	0	0	4	2	0	0	0	6
Cat. C ISTRUTTORE EDUCATORE ASILO NIDO	7	0	0	1	0	0	0	1	1	0	2
AGENTE POLIZIA MUNICIPALE	2	2	1	0	0	2	0	1	0	0	3
ISTRUTTORE SOCIO CULTURALE	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	2
Totale	24	3	3	1	0	8	4	4	1	0	
OPERATORE SPECIALIZZATO E/O CONDUTTORE SCUOLABUS	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Cat. B3 COLLABORATORI TECNICI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	
OPERATORE DI SUPPORTO AI SERVIZI AMMINISTRATIVI + CENTRALINISTA	4	1	0	0	0	3	1	0	0	0	4
Cat. B1 OPERATORE DI SUPPORTO AI SERVIZI TECNICI	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1
OPERATORE DI SUPPORTO AI SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI	1	0	0	0	0	2	1	1	0	0	4
Totale	6	2	0	0	0	6	2	1	0		
Cat. A CUSTODE	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale		0	0	0	0	0	0	0	0	0	26
TOTALE	36	7	3	2	0	14 su 16 autorizzate	6	5	1	0	26



All. 4

Comune di Marineo

Città Metropolitana di Palermo

Area 2 Economica FinanziariaEmail: servizifinanziari@comune.marineo.pa.it

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE DECRETO 17/03/2020

COMUNE DI		MARINEO
ANNO	2023	I Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle Entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia
POPOLAZIONE (abitanti)	6.163	
CLASSE	E	
VALORE SOGLIA	26,90%	
SPESA PERSONALE	878.946,00 €	
MEDIA ENTRATE CORRENTI	5.208.684,00 €	
RAPPORTO SPESE DI PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	16,87%	
CAPACITA' ASSUNZIONALE	522.190,00 €	

Marineo

R.E.F. Area 2

Il Segretario Comunale
(Dott.ssa Arianna Nigro)



Comune di Marineo

Città Metropolitana di Palermo

Area 2 Economica Finanziaria

Email: servizifinanziari@comune.marineo.pa.it

ENTRATE CORRENTI				
media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.				
ENTRATE CORRENTI	ANNO			MEDIA
	2023	2024	2025	
ENTRATA TIT.1	2.560.715	2.560.715	2.560.715	2.560.715
ENTRATA TIT.2	2.549.488	2.549.488	2.549.488	2.549.488
ENTRATA TIT.3	633.340	633.340	633.340	633.340
FCDE bilancio di previsione anno 2023				534.859
Valore medio entrate al netto FCDE	5.743.543	5.743.543	5.743.543	5.208.684

SPESA DEL PERSONALE	
al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato	
ANNO	2023
Voce	IMPORTO
spesa di personale dipendente a tempo indeterminato a carico Ente n.24	769.096
Spesa di personale dipendente a tempo indeterminato n.1 Cat.D	31.391**
spesa di personale a tempo determinato PNRR n.2	67.349
spese di personale dipendente a tempo indeterminato a carico della regione n. 25	516.243 *
spesa personale precari a carico della Regione n. 11	220.841 *
TOTALE	1.604.920
Spesa di personale anno 2022	1.604.920

* Spesa a totale carico regionale, giusta previsione del comma 8 dell'art. 26 della L.R. 8 maggio 2018, n. 8 e ss.mm.ii., pertanto è neutra rispetto al valore soglia della spesa del personale ai fini della stabilizzazione

** Assistente Sociale Legge 178/2021

SPESA DEL PERSONALE




al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato	
ANNO	2024
Voce	IMPORTO
spesa di personale dipendente a tempo indeterminato a carico Ente n.22	718.526
Spesa di personale a tempo indeterminato n.1 Cat.D	31.391**
spesa di personale a tempo determinato PNRR n.2	67.349
spese di personale dipendente a tempo indeterminato a carico della regione n. 25	516.243 *
spesa personale precari a carico della Regione n. 11	220.841 *
TOTALE	1.554.350
Spesa di personale anno 2024	1.554.350

SPESA DEL PERSONALE

al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato	
ANNO	2025
Voce	IMPORTO
spesa di personale dipendente a tempo indeterminato a carico Ente n.21	688.583
Spesa di personale a tempo indeterminato n.1 Cat.D	31.391**
spesa di personale a tempo determinato PNRR n.2	32.410
spese di personale dipendente a tempo indeterminato a carico della regione n. 25	516.243 *
spesa personale precari a carico della Regione n. 11	220.841 *
TOTALE	1.489.468
Spesa di personale anno 2025	1.489.468

* Spesa a totale carico regionale, giusta previsione del comma 8 dell'art. 26 della L.R. 8 maggio 2018, n. 8 e ss.mm.ii., pertanto è neutra rispetto al valore soglia della spesa del personale ai fini della stabilizzazione

** Assistente Sociale Legge 178/2021





Comune di Marineo
Città Metropolitana di Palermo

Area 2 Economica Finanziaria

Email: servizifinanziari@comune.marineo.pa.it

PROSPETTO DIMOSTRATIVO VALORE/SOGLIA

ARTICOLO 33 COMMA 2 DECRETO LEGGE 30.04.2019 N. 34

SPESA PERSONALE TRIENNIO 2015/2017

2015	2016	2017
<i>EURO 2.260.786,5</i>	<i>EURO 2.163.409,79</i>	<i>EURO 2.087.969,97</i>

SPESA CORRENTE / ENTRATE CORRENTI (Titoli - I - II - III)
ULTIMI TRE RENDICONTI APPROVATI

2015	2016	2017
<i>EURO 5.185.008,70</i>	<i>EURO 5.612.294,42</i>	<i>EURO 4.430.749,58</i>

MEDIA ESERCIZI 2015 2016 2017	FCDE 2017	MEDIA SPESA AL NETTO
<i>EURO 5.076.017,57</i>	<i>196.573,47</i>	FCDE <i>4.879.444,10</i>

DETERMINAZIONE VALORE - SOGLIA

$2.087.969,97 / 4.879.444,10 = 42,79 \%$ PERCENTUALE VALORE SOGLIA

Marineo

R.E.F. Area 2

Dott.ssa Arianna Napoli



All. 7

Comune di Marineo

Città Metropolitana di Palermo

Area 2 Economica Finanziaria

Email: servizifinanziari@comune.marineo.pa.it

Oggetto: certificazione

Ad integrazione della spesa del personale, all'interno della programmazione per l'anno 2023, si precisa che le assunzioni, per il medesimo anno, saranno per 6 unità così suddivise:

- N.4 di categoria C – per una spesa di euro 87.882,56
- N. 1 di categoria B – per una spesa di euro 18.387,71
- N. 1 di categoria D - per una spesa di euro 31.390,88

Il totale della spesa ammonta, quindi ad euro 137.661,15. Tale costo si precisa che è totalmente a carico della Regione Sicilia, essendo personale contrattista da stabilizzare.

Marineo

R.E.F. Area 2

Dott.ssa Arianna Napoli

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Arianna Napoli

Il Sindaco

On. Francesco Ribaudo

In allegato si inviano i pareri di cui all'oggetto.
la Presidente del Collegio dei Revisori
Dott.ssa Maria Gbariella Lopresti





COMUNE DI MARINEO **Città Metropolitana di Palermo**

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Parere su proposta di Deliberazione n. 7 del 23.02.2023 da sottoporre all'esame della Giunta Comunale avente ad oggetto: "Piano triennale del fabbisogno del personale 2023/2025 –Prosecuzione procedure di stabilizzazione".

Il Collegio dei Revisore dei Conti

PREMESSO di aver ricevuto in data 24.02.2023, tramite pec, la proposta di deliberazione di cui all'oggetto completa di n. 7 allegati;

VISTI:

- La proposta di Deliberazione di cui all'oggetto, regolarmente firmata dal Sindaco On. Francesco Ribaudò e dal Responsabile dell'Area 2 finanziaria Dott. Arianna Napoli Viola, e munita dei pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica, contabile e di legittimità da parte della dott.ssa Arianna Napoli;
- Gli allegati alla proposta di deliberazione e precisamente: il piano del fabbisogno e di stabilizzazione dei precari per il triennio 2022/2024, il prospetto della spesa del personale nel triennio 2022/2024 e il prospetto dimostrativo del valore soglia;
- Il Regolamento C.le sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- La dotazione organica;
- Il D.Lgs. 267/2000;
- Il Regolamento di contabilità;

CONSIDERATO CHE:

- ai sensi dell'art. 19 c.8 della L.n. 448/2001, gli organi di Revisione contabile degli Enti locali, devono accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 398 della L.449/1997 e s.m.i.;
- l'art. 33 c. 2 del D.L. n. 34/2019 e s.m.i. con riferimento alle facoltà assunzionali dei Comuni ha introdotto un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa del personale e che, con il successivo D.P.C.M 17/03/2020, sono state definite le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato con le ulteriori indicazioni fornite dalla Circolare della Funzione Pubblica 13/05/2020;
- non emergono situazioni di personale in esubero e sono rispettate le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili;

- il fabbisogno del personale per il triennio 2023/2025 prevede la copertura n. 4 posti di categoria C, n. 1 di categoria B, oltre la copertura di n. 1 posto categoria D (Assistente sociale) ;
- come previsto dall'art. 26 c.8 della L.R. n. 8 del 08/05/2018 e ss.mm.ii, fino al 2038, la spesa relativa alla stabilizzazione per l'anno 2023 (n. 4 unità categoria C per € 87.882,56 e n.1 di categoria B per € 18.387,71) ammontante ad € 103.270,27 è interamente coperta dalla Regione;
- Che la stabilizzazione di una figura di assistente sociale cat. D1) per un costo di € 31.390,88 è a totale carico del fondo povertà di cui alla Legge 178/2021 art. 1 c. 797;
- la spesa derivante dalla programmazione in oggetto rientra nei parametri previsti dalla normativa vigente in materia di assunzioni, rispetta i vincoli di finanza pubblica nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della Legge 296/2006 e s.m.i. in tema di contenimento della spesa del personale e trova copertura finanziaria nei rispettivi capitoli di bilancio;

Il Collegio dei Revisori dei Conti esprime parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

Data 27/02/2023

Il Collegio dei Revisori dei Conti

F.to Digitalmente

Dott. Maria Gabriella Lopresti - Presidente

Firmato digitalmente da

**MARIA GABRIELLA
LOPRESTI**

CN = MARIA GABRIELLA
LOPRESTI
C = IT

Dott.ssa Angela Catalano - Componente

Firmato digitalmente da

ANGELA CATALANO

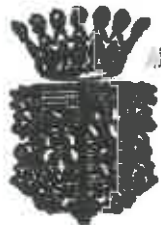
CN = ANGELA CATALANO
C = IT

Dott. Giulio Panepinto – Componente

Firmato digitalmente da

GIULIO PANEPINTO

CN = Giulio Panepinto
C = IT



COMUNE DI MARINEO

Città Metropolitana di Palermo

UFFICIO DEL SEGRETARIO COMUNALE

Prot. n. 2851 24 FEB 2023

Al Collegio dei Revisori

Dott.ssa Lopresti Maria Gabriella
mariagabriella.lopresti@pec.commercialisti.it

Dott. Panepinto Giulio
giulio.panepinto@pec.commercialistipa.it

Dott.ssa Catalano Angela
angelacatalano@pec.it

OGGETTO: Richiesta parere proposta di deliberazione da sottoporre all'esame della Giunta Comunale n. 7 del 23.02.2023

Per quanto sopra, si trasmette la proposta di deliberazione di seguito indicata, da sottoporre all'esame della Giunta Comunale, previo parere di vostra competenza:

Proposta Delibera di Giunta Comunale n. 7 del 23.02.2023, avente per oggetto :

Piano Triennale fabbisogno del personale 2023/2025 – Prosecuzione procedure di stabilizzazione.



Il Segretario Comunale
Dott.ssa Arianna Napoli
Arianna Napoli

mail

Da inviare in conservazione

Invia Protocollo Da protocollare Allegati Salva su disco

mittente	posta-certificata@pec.aruba.it			
viata il	24-02-2023	alle	12:32	accettazione
sevuta il	24-02-2023	alle	12:32	
caricata il	24-02-2023	alle	12:33	
protocollo	2851	anno	2023	
oggetto	ACCETTAZIONE: Prot. N.2851 del 24-02-2023 - RICHIESTA PARERE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DA SOTTOPORRE ALL'ESAME DELLA GIUNTA COMUNALE N. 7 DEL 23/02/2023			
chiviata da		il	alle	00:00

evento di accettazione

il 24/02/2023 alle ore 12:32:58 (+0100) il messaggio
n. 2851 del 24-02-2023 - RICHIESTA PARERE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DA SOTTOPORRE ALL'ESAME DELLA GIUNTA COMUNALE N. 7 DEL 23/02/2023" proveniente da "comune@pec.comune.marineo.pa.it"
indirizzato a:
gabriele.lopresti@pec.commercialisti.it ("posta certificata") giulio.panepinto@pec.commercialistipa.it ("posta certificata") angelacatalano@pec.it ("posta certificata")
messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.
riferimento messaggio: opec21004.20230224123258.288882.388.1.56@pec.aruba.it